

社会データ集

従業員 基本情報

項目	範囲	区分	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	単位
従業員数 ^{*1}	NGK	-	4,316	4,382	4,547	4,775	4,876	人
	NGKグループ	-	19,695	20,099	20,077	19,540	19,931	人
男女別従業員数	NGK ^{*2}	全体	4,650	4,745	4,877	5,086	5,236	人
		男性	4,046	4,132	4,258	4,427	4,544	人
		女性	604	613	619	659	692	人
	NGKグループ	全体	20,195	20,656	20,450	19,533	19,892	人
		男性	15,920	16,393	16,074	15,486	15,698	人
		女性	4,275	4,263	4,376	4,047	4,194	人
雇用形態別従業員数	NGK	正規従業員	4,650	4,745	4,877	5,086	5,236	人
		契約社員	287	272	280	206	140	人
		派遣社員	302	372	491	477	471	人
エリア別従業員構成比	NGKグループ	日本	37	37	38	39.9	40.1	%
		欧州	25	25	24	24.3	24.0	%
		北中米	15	15	16	15.1	15.8	%
		アジア	22	22	21	20.4	19.9	%
		その他	1	1	1	0.4	0.2	%
新入社員3年定着率	NGK	全体	92.8	90.3	88.7	97.1	95.7	%
		男性	92.7	91.0	90.7	96.6	96.7	%
		女性	93.3	87.9	81.8	100	88	%
平均年齢	NGK	全体	39.2	40.0	39.7	40.2	40.5	歳
		男性	39.3	40.1	39.9	40.3	40.7	歳
		女性	38.6	39.6	39.4	39.5	39.5	歳
平均勤続年数	NGK	全体	14.3	15.6	15.5	15.0	15.3	年
		男性	14.3	15.6	15.5	15.1	15.4	年
		女性	14.1	15.6	15.5	14.6	14.5	年
平均給与	NGK	-	7,635,830	7,696,997	8,240,174	8,553,909	8,453,574	円
労働組合加入率 ^{*3}	NGK	-	98	98	98	98	97	%
離職率 (正規従業員のみ、定年退職を除く)	NGK	全体	1.3	1.3	1.7	1.4	1.5	%
		男性	1.2	1.1	1.5	1.2	1.4	%
		女性	1.7	2.0	2.9	2.7	2.2	%
自主退職率 (正規従業員のみ、定年退職を除く) ^{*4}	NGK	全体	1.2	1.2	1.5	1.2	1.4	%
		男性	1.1	1.0	1.3	1.0	1.3	%
		女性	1.6	2.0	2.7	2.3	2.0	%
	NGKグループ	-	-	-	-	-	6.3	%

従業員エンゲージメント

組織活性化調査 満足度 ^{*5}	NGK	-	59.3	-	59.4	59.4	60.6	%
組織活性化調査 キャリア自律項目スコア	NGK	目標	-	-	3.5以上	3.5以上	3.5以上	点
		実績	-	-	3.60	3.66	3.67	点
組織活性化調査 女性活躍推進スコア	NGK	目標	-	-	3.5以上	3.5以上	3.5以上	点
		実績	-	-	3.45	3.50	3.54	点
組織活性化調査 多様性の活用にかかわるスコア	NGK	目標	-	-	3.5以上	3.5以上	3.5以上	点
		実績	-	-	3.34	3.37	3.41	点
組織活性化調査 挑戦にかかわるスコア	NGK	目標	-	-	3.5以上	3.5以上	3.5以上	点
		実績	-	-	3.26	3.30	3.31	点
組織活性化調査 心理的安全性にかかわるスコア	NGK	目標	-	-	3.5以上	3.5以上	3.5以上	点
		実績	-	-	3.71	3.73	3.75	点
組織活性化調査 仕事のやりがいにかかわるスコア	NGK	目標	-	-	3.5以上	3.5以上	3.5以上	点
		実績	3.49	-	3.49	3.48	3.54	点
組織活性化調査 仕事と生活のバランスにかかわるスコア	NGK	目標	-	-	3.5以上	3.5以上	3.5以上	点
		実績	3.53	-	3.52	3.59	3.61	点

※1 NGKグループから社外への出向者を除く、社外からNGKグループへの出向者を含む

※2 NGKからグループ会社および社外への出向者を含む、グループ会社、社外からNGKへの出向者を除く

※3 組合員数/管理職を除くNGKの従業員数(どちらも製造契約社員を含む)

※4 自主退職率の数値は「年間の自己都合退職者数/総従業員数」により算出

※5 「仕事のやりがい」設問に対して、肯定的な回答(5段階評価の5点、4点)をした従業員の比率

ワーク・ライフ・バランス

子育て支援策

項目	範囲	区分	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	単位
育児休職制度取得者数	NGK	全体	64	79	157	172	201	人
		男性	35	56	127	143	115	人
		女性	29	23	30	29	28	人
育児休暇取得後の復職率	NGK	全体	100	99	100	100	100	%
育児期間中の短時間勤務制度	NGK	利用者数	62	79	69	76	84	人

項目	範囲	区分	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	単位
育児休業等取得率	NGK	男性 ^{※2}	-	-	91	98	97	%
		女性 ^{※3}	-	-	103	87	104	%

※1 公表前事業年度：公表を行う日の属する事業年度の直前の事業年度（会計年度）

※2 公表前事業年度において配偶者が出産した男性労働者数に対する、公表前事業年度において育児休業等をした男性労働者数及び育児目的の休暇を利用した男性労働者数の合計数の割合

※3 公表前事業年度において出産した女性労働者に対する、公表前事業年度において育児休業等をした女性労働者数の割合

※4 女性の育児休業取得率は公表前事業年度中に子が生まれた従業員の数（a）に対する同年度中に新たに育児休業をした従業員（b）の割合（b/a）、（b）には、当該公表前事業年度の前年度に子が生まれたものの、当該公表前事業年度の前年度中には取得せずに、翌年度になって新たに取得した従業員が含まれるため、取得率が100%を超えることがある

※5 「-」は育児休業取得状況の公表の義務化前、割合を算出していないもの

NGKが独自に実施している制度

項目	範囲	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	単位
産後復帰一時金	NGK	26	38	19	21	26	人
時間単位年次有給休暇制度（短時間勤務者対象）	NGK	58	73	68	76	103	人
産後復帰一時金サポート休暇	NGK	16	15	34	37	31	人
父親向け積立休暇利用の育児休暇	NGK	54	53	100	102	92	人
産休前面談	NGK	20	31	29	30	34	人
復職前面談	NGK	25	32	27	24	36	人
海外赴任同行休職	NGK	0	1	4	3	5	人
出産祝い金	NGK	260	223	224	245	219	人
ベビーシッター費用補助	NGK	31	28	43	46	43	人
保活コンシェルジュ（首都圏在住者対象）	NGK	0	0	0	0	0	人
駐車場の育児支援枠	NGK	40	41	37	46	47	人
早期復職支援一時金	NGK	3	4	4	4	6	人

介護支援

項目	範囲	区分	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	単位
介護休職取得者数	NGK	全体	1	1	3	2	4	人
	NGK	男性	0	0	2	0	1	人
	NGK	女性	1	1	1	2	3	人
介護休暇取得者数	NGK	全体	0	34	17	5	6	人
	NGK	男性	0	23	13	4	3	人
	NGK	女性	0	11	4	1	3	人

ダイバーシティ&インクルージョン

項目	範囲	区分	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	単位
新卒採用 ^{※1}	NGK	全体	141	105	139	168	175	人
		男性	108	89	123	134	146	人
		女性	33	16	16	34	29	人
新卒採用 女性比率 ^{※2}	NGK	全体	34	17	14	23	20	%
		営業・管理系 目標40%	52	33	29	50	42	%
		技術系 目標20%	27	13	11	17	14	%
キャリア採用	NGK	全体	26	37	109	118	99	人
		男性	20	34	95	99	74	人
		女性	6	3	14	19	25	人
製造契約社員から正社員への登用者数	NGK	全体	15	18	16	18	13	人
キャリア採用比率	NGK	全体	23	34	47	45	39	%
女性従業員比率 ^{※3}	NGK	-	13.0	12.9	12.7	13.0	13.2	%
	NGKグループ	-	21.2	20.6	21.3	20.7	21.1	%
基幹職(管理職)人数	NGK	全体	969	1,028	1,085	1,150	1,206	人
		男性	940	993	1,044	1,107	1,158	人
		女性	29	35	41	43	48	人
		うち部長職以上	1	4	4	4	5	人
		女性割合	3.0	3.4	3.8	3.7	4.0	%
	海外グループ会社	女性割合	23.1	23.1	19.4	21.3	20.5	%
女性取締役	NGK	全体	9	9	9	9	10	人
		女性	1	1	1	1	3	人
		割合	11.1	11.1	11.1	11.1	30.0	%
障がい者雇用率	NGK、 NGKゆうサービス、 NGKセラミックデバ イス	人数	145	155	160	172	195	人
		雇用率	2.35	2.46	2.43	2.55	2.83	%

※1 新卒紹介予定派遣は除く

※2 対象はスタッフ職

※3 全従業員に占める割合

2025年3月末日現在 女性基幹職(管理職)人数

項目	区分	NGK	国内 グループ会社	海外 グループ会社	合計	単位
女性基幹職(管理職)人数	全体	1,206	303	639	2,148	人
	男性	1,158	298	508	1,964	人
	女性	48	5	131	184	人
	女性割合	4.0	1.7	20.5	8.6	%

2024年度 労働者の男女の賃金の差異

項目	範囲	区分	2024年度	単位
男女の賃金の差異	NGK	全労働者	79.5	%
		正規雇用 労働者	79.5	%
		パート 有期労働者	95.5	%

項目	範囲	区分	男性の 平均給与	女性の 平均給与	2024年度	単位
男女の賃金の差異 (管理職・非管理職別)	NGK	管理職レベル (基本給のみ)	6,982,136円	6,721,675円	96.3	%
		管理職レベル (基本給+その他金銭的 インセンティブ)	11,995,456円	11,205,652円	93.4	%
		非管理職レベル (基本給のみ) ※正規のみ集計	4,193,096円	4,018,306円	95.8	%
		非管理職レベル (基本給+その他金銭的 インセンティブ) ※正規のみ集計	7,559,992円	6,565,227円	86.8	%

社内公募制度の実績

項目	範囲	区分	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	単位
公募制度	NGK	公募件数	9	59	80	77	63	件
		募集人数	13	86	108	87	94	人
		応募人数	15	50	56	60	42	人
		成立人数	6	17	25	30	18	人

人材育成

項目	範囲	区分	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	単位
研修参加者数概略(延べ人数)	NGK	合計	2,527	8,201	6,377	4,760	7,171	人
		基幹職	480	665	719	902	1,356	人
		一般職	2,047	7,536	5,658	3,858	5,815	人
正規従業員一人当たり研修受講時間	NGK	合計	6.0	28.0	18.0	11.4	11.7	時間
		基幹職	4.2	18.0	11.0	9.9	11.6	時間
		一般職	6.4	31.0	20.0	11.7	11.7	時間
正規従業員一人当たり年間平均研修コスト		-	22,000	29,522	31,138	39,498	45,712	円

労働安全衛生

項目	範囲	区分	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	単位	
労働災害死亡者数	NGK	-	0	0	0	0	0	人	
	国内製造系グループ会社	-	0	0	0	0	0	人	
	海外製造系グループ会社	-	0	0	0	0	0	人	
	グループ計	-	0	0	0	0	0	人	
業務上災害件数	NGK	休業	1	2	3	3	2	件	
		不休	3	1	1	4	4	件	
		休業・不休計	4	3	4	7	6	件	
	国内製造系グループ会社	休業	3	3	9	3	4	件	
		不休	8	2	2	7	6	件	
		休業・不休計	11	5	11	10	10	件	
	海外製造系グループ会社	休業	8	24	21	16	24	件	
		不休	2	6	3	6	10	件	
		休業・不休計	10	30	24	22	34	件	
	グループ計	-	25	38	39	39	50	件	
	請負業者の休業災害以上の労働災害発生件数	NGK	-	1	0	0	0	3	件
		国内製造系グループ会社	-	0	0	0	0	1	件
海外製造系グループ会社		-	1	1	2	3	3	件	
グループ計		-	2	2	2	4	7	件	
請負業者の死亡者数	NGK	-	0	0	0	0	0	人	
	国内製造系グループ会社	-	0	0	0	0	0	人	
	海外製造系グループ会社	-	0	0	0	0	0	人	
	グループ計	-	0	0	0	0	0	人	
強度率 (1,000労働時間当たり休業日数)	NGKグループ全体	-	0.004	0.111	0.025	0.010	0.015	日/時間×1,000	
	NGK	-	0.002	0.387	0.019	0.012	0.002	日/時間×1,000	
	国内製造系グループ会社	-	0.003	0.003	0.026	0.001	0.004	日/時間×1,000	
	海外製造系グループ会社	-	0.005	0.029	0.028	0.013	0.026	日/時間×1,000	
	全産業(日本・事業所規模1000人以上) ^{※1}	-	0.03	0.04	0.03	0.02	0.03	日/時間×1,000	
	製造業(日本・事業所規模1000人以上) ^{※1}	-	0.03	0.03	0.02	0.02	0.04	日/時間×1,000	
休業災害度数率 (100万労働時間当たり休業災害による傷病者数)	NGKグループ	-	0.31	0.67	0.79	0.55	0.73	人/時間×1,000,000	
	NGK	-	0.10	0.19	0.28	0.28	0.18	人/時間×1,000,000	
	国内製造系グループ会社	-	0.46	0.43	1.27	0.42	0.50	人/時間×1,000,000	
	海外製造系グループ会社	-	0.36	0.93	0.86	0.72	1.09	人/時間×1,000,000	
	全産業(日本・事業所規模1000人以上) ^{※1}	-	0.69	0.69	0.62	0.56	0.59	人/時間×1,000,000	
	製造業(日本・事業所規模1000人以上) ^{※1}	-	0.28	0.31	0.30	0.32	0.33	人/時間×1,000,000	
業務上疾病度数率 (件/100万時間当たり)	NGK	-	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	%	
労働安全衛生 マネジメント システム取得状況 ^{※2}	NGK	ISO45001 およびJIS Q 45100	100	100	100	100	100	%	
	国内製造系グループ会社(11社)	ISO45001 およびJIS Q 45100	100	100	100	100	100	%	
	海外製造系グループ会社(14社)	ISO45001	93	100	100	100	100	%	

※1 厚生労働省 労働災害統計

※2 NGK/名古屋事業所、知多事業所、小牧事業所、石川工場、御嵩工場

心身の健康増進

項目	範囲	区分	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	単位
就業時間・残業時間 (年間所定 1,919時間)	NGK・一般職	年間総労働時間	2,044	2,044	2,016	1,999	1,971	時間
		月平均残業時間	21.6	23.4	22.8	20.8	20.2	時間
	NGK・基幹職を含む	年間総労働時間	2,057	2,059	2,029	2,013	1,985	時間
		月平均残業時間	22.0	23.8	23.2	21.0	20.3	時間
	NGK・製造部門	年間総労働時間	2,061	2,056	2,024	2,006	1,976	時間
		月平均残業時間	22.8	24.1	23.2	20.9	20.5	時間
	NGK・製造部門以外	年間総労働時間	2,037	2,038	2,011	1,997	1,969	時間
		月平均残業時間	21.1	23.1	22.6	20.7	20.1	時間
有給休暇の取得日数・取得率	NGK	取得日数	11.9	13.8	15.1	14.5	16.5	日
		取得率	67.5	76.5	83.3	88.1	83.2	%
長時間労働者の面談数 ^{※1}	NGK	全体	67	37	27	37	20	人
ストレスチェック受検率	NGK	-	94.1	95.3	95.4	96.4	95.9	%
高ストレス者の比率	NGK	-	9.9	9.0	9.5	7.9	6.8	%
階層別メンタルケア教育	NGK	全体	585	517	565	583	603	人
		新入社員	140	105	139	168	175	人
		一般職	362	307	311	287	295	人
		基幹職	83	105	115	128	133	人
定期健康診断 ^{※2}	NGK	対象人数	4,894	4,728	4,910	5,138	5,284	人
		受診者数	4,894	4,728	4,910	5,138	5,284	人
		受診率	100	100	100	100	100	%
特定健康診査受診率	-	85.7	88.7	89.7	89.3	90.6	%	
特定保健指導対象率	NGK従業員+家族	-	15.6	13.3	14.0	14.5	13.2	%
特定保健指導終了率		-	57.5	59.1	57.5	87.5	88.5	%
健康宣言&チャレンジ キャンペーン参加人数 ^{※3}	NGK従業員+家族	-	1,560	1,505	865	938	508	人
健康アプリ参加人数 ^{※3}	NGK従業員+家族	-	1,134	1,511	1,703	1,917	2,066	人
ウォーキングイベント参加人数 ^{※3}	NGK従業員+家族	-	-	-	-	356	553	人
オンラインセミナー	NGK従業員+家族	-	146	1,002	436	386	294	人
喫煙率	NGK	-	23.6	21.9	21.9	21.6	19.5	%

※1 人数は延べ人数。問診のみ的人数を含む

※2 結核の早期発見のための胸部X線検査を含む

※3 各年度に「-」を記載している取り組みは、当該年度に実施せず

品質マネジメントシステム

項目	範囲	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	単位
ISO9001 認証または IATF16949 認証取得状況/割合	NGKグループ	100	100	100	100	100	%

NGK 本社および全ての事業本部の国内・海外グループ会社の製造拠点とその支援部門/拠点で、ISO9001 または IATF16949 の認証を取得

社会貢献活動

項目	範囲	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	単位
社会貢献支出額	NGKグループ	2.96	5.33	7.54	6.41	6.78	億円
社会貢献プログラム数		10	16	10	10	10	件
NPO/NGO との協働件数		4	3	2	2	8	件