

社会データ集

■人的資本の基盤

従業員構成

項目	範囲	区分	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
従業員数※ ¹	NGK		人	4,382	4,547	4,775	4,876	5,024
	NGKグループ		人	20,099	20,077	19,540	19,931	19,869
男女別従業員数	NGK※ ²	合計	人	4,745	4,877	5,086	5,236	5,359
		男性	人	4,132	4,258	4,427	4,544	4,641
		女性	人	613	619	659	692	718
	NGKグループ	合計	人	20,656	20,450	19,533	19,892	19,809
		男性	人	16,393	16,074	15,486	15,698	15,560
		女性	人	4,263	4,376	4,047	4,194	4,221
		それ以外	人	-	-	-	0	28
雇用形態別従業員数	NGK	正規従業員	人	4,745	4,877	5,086	5,236	5,359
		契約社員	人	272	280	206	140	133
		派遣社員	人	372	491	477	471	470
エリア別従業員構成比	NGKグループ	日本	%	36.6	37.7	39.9	40.1	41.1
		欧州	%	24.3	24.1	24.3	24.0	23.5
		北中米	%	16.7	16.3	15.1	15.8	16.0
		アジア	%	21.5	21.2	20.4	19.9	19.2
		その他	%	0.8	0.8	0.4	0.2	0.2

従業員属性・処遇水準

項目	範囲	区分	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
平均年齢	NGK	合計	歳	40.0	39.7	40.2	40.5	40.7
		男性	歳	40.1	39.9	40.3	40.7	40.9
		女性	歳	39.6	39.4	39.5	39.5	39.9
平均勤続年数	NGK	合計	年	15.6	15.5	15.0	15.3	15.7
		男性	年	15.6	15.5	15.1	15.4	15.8
		女性	年	15.6	15.5	14.6	14.5	15.0
平均給与	NGK		円	7,696,997	8,240,174	8,553,909	8,453,574	9,200,112
労働組合加入率※ ³	NGK		%	98	98	98	97	98

※¹ NGKグループから社外への出向者を除く、社外からNGKグループへの出向者を含む

※² NGKからグループ会社および社外への出向者を含む、グループ会社、社外からNGKへの出向者を除く

※³ 労働組合加入率：組合員数 ÷ 管理職を除くNGKの従業員数（※ 分母・分子共に製造契約社員を含む）

■人材の育成・エンゲージメント

人材の定着・離職

項目	範囲	区分	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
新入社員3年定着率	NGK	全体	%	90.3	88.7	97.1	95.7	92.9
		男性	%	91.0	90.7	96.6	96.7	93.3
		女性	%	87.9	81.8	100	87.5	90.9
離職率 (正規従業員のみ、定年退職を除く)	NGK	全体	%	1.3	1.7	1.4	1.5	1.1
		男性	%	1.1	1.5	1.2	1.4	0.9
		女性	%	2.0	2.9	2.7	2.2	2.6
自主退職率※ (正規従業員のみ、定年退職を除く)	NGK	全体	%	1.2	1.5	1.2	1.4	1.0
		男性	%	1.0	1.3	1.0	1.3	0.8
		女性	%	2.0	2.7	2.3	2.0	2.0
	NGKグループ	全体	%	-	-	-	6.3	6.3
		男性	%	-	-	-	-	5.0
		女性	%	-	-	-	-	11.0

※ 自主退職率＝年間の自己都合退職者数／総従業員数

人材育成

項目	範囲	区分	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
研修参加者数概略(延べ人数)	NGK	合計	人	8,201	6,377	4,760	7,171	7,899
		管理職	人	665	719	902	1,356	1,801
		一般職	人	7,536	5,658	3,858	5,815	6,098
正規従業員一人当たり研修受講時間	NGK	合計	時間	28.0	18.0	11.4	11.7	12.2
		管理職	時間	18.0	11.0	9.9	11.6	12.3
		一般職	時間	31.0	20.0	11.7	11.7	12.1
正規従業員一人当たり年間平均研修費用	NGK	-	円	29,522	31,138	39,498	45,712	54,012

キャリア形成

項目	範囲	区分	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
社内公募制度	NGK	公募件数	件	59	80	77	63	64
		募集人数	人	86	108	87	94	82
		応募人数	人	50	56	60	42	48
		成立人数	人	17	25	30	18	16

従業員エンゲージメント

対象：NGK従業員

項目	単位	目標	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
組織活性化調査 仕事のやりがい満足度(肯定回答比率)※	%	-	-	59.4	59.4	60.6	61.5
項目別スコア	キャリア自律項目スコア	点	3.5	-	3.60	3.66	3.64
	女性活躍推進スコア	点	3.5	-	3.45	3.50	3.61
	多様性の活用にかかわるスコア	点	3.5	-	3.34	3.37	3.38
	挑戦にかかわるスコア	点	3.5	-	3.26	3.30	3.29
	心理的安全性にかかわるスコア	点	3.5	-	3.71	3.73	3.74
	仕事のやりがいにかかわるスコア	点	3.5	-	3.49	3.48	3.54
	仕事と生活のバランスにかかわるスコア	点	3.5	-	3.52	3.59	3.64

※組織活性化調査において『仕事のやりがい』設問に肯定的な回答(5段階評価の5点、4点)をした従業員の比率

※2022年度以前は隔年実施

■ダイバーシティ&インクルージョン
採用

項目	範囲	区分	単位	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度
新卒採用※ ¹	NGK	全体	人	105	139	168	175	158
		男性	人	89	123	134	146	127
		女性	人	16	16	34	29	31
新卒採用 女性比率※ ²	NGK	全体	%	17	14	23	20	23
		営業・管理系 目標40%	%	33	29	50	42	45
		技術系 目標20%	%	13	11	17	14	16
キャリア採用	NGK	全体	人	37	109	118	99	79
		男性	人	34	95	99	74	58
		女性	人	3	14	19	25	21
キャリア採用比率	NGK		%	34	47	45	39	35
製造契約社員から正社員への登用者数	NGK		人	18	16	18	13	7

※¹ 新卒紹介予定派遣は含まず
※² 対象は総合職

従業員構成・多様性

項目	範囲	区分	単位	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度
女性従業員比率※	NGK		%	12.9	12.7	13.0	13.2	13.4
	NGK グループ		%	20.6	21.3	20.7	21.1	21.3
管理職人数	NGK	合計	人	1,028	1,085	1,150	1,206	1,253
		男性	人	993	1,044	1,107	1,158	1,193
		女性	人	35	41	43	48	60
		うち部長職以上	人	4	4	4	5	6
女性管理職の割合	NGK		%	3.4	3.8	3.7	4.0	4.8
	国内グループ会社		%	-	1.2	1.4	1.7	1.8
	海外グループ会社		%	23.1	19.4	21.3	20.5	21.8
	NGK グループ		%	-	-	-	-	8.5
女性取締役	NGK	女性	人	1	1	1	3	3
		女性割合	%	11.1	11.1	11.1	30.0	33.3
障がい者雇用率	NGK、 NGK ゆうサービス、 NGK セラミックデバ イス	人数	人	155	160	172	195	203
		雇用率	%	2.46	2.43	2.55	2.83	2.88

※ 全従業員に占める割合

2025 年度 労働者の男女の賃金の差異

項目	範囲	区分	単位	2025 年度
男女の賃金の差異	NGK	全労働者	%	78.8
		正規雇用労働者	%	79.2
		パート有期労働者	%	98.5

項目	範囲	区分	単位	男性の 平均給与	女性の 平均給与	2025 年度
男女の賃金の差異 (管理職・非管理職別)	NGK	管理職 (基本給のみ)	%	8,426,581	7,865,848	93.3
		管理職 (基本給+その他金銭的インセンティブ)	%	13,403,717	12,181,958	90.9
		非管理職 (基本給のみ)	%	4,422,616	4,239,727	95.9
		非管理職 (基本給+その他金銭的インセンティブ)	%	8,046,169	6,995,045	86.9
		※正規のみ集計				

■ワーク・ライフ・バランス

労働時間および休暇取得の状況

項目	範囲	区分	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
年間総労働時間 (所定就業時間 1,919時間)	NGK	全従業員	時間	2,059	2,029	2,013	1,985	1,968
		一般職	時間	2,044	2,016	1,999	1,971	1,955
	NGK 製造部門		時間	2,056	2,024	2,006	1,976	1,965
	NGK 非製造部門		時間	2,038	2,011	1,997	1,969	1,951
月平均残業時間	NGK	全従業員	時間	23.8	23.2	21.0	20.3	20.3
		一般職	時間	23.4	22.8	20.8	20.2	20.3
	NGK 製造部門		時間	24.1	23.2	20.9	20.5	19.8
	NGK 非製造部門		時間	23.1	22.6	20.7	20.1	20.4
平均有給休暇取得日数	NGK		日	13.8	15.1	14.5	16.5	17.7
有給休暇取得率	NGK		%	76.5	83.3	88.1	83.2	88.9

子育て支援策

項目	範囲	区分	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
育児休業等取得率	NGK	男性 ^{※1}	%	-	91	98	97	100
		女性 ^{※2}	%	-	103	87	104	94
育児休業からの復職率	NGK	全体	%	99	100	100	100	100
育児休職制度利用者数	NGK	男性	人	56	127	143	115	115
		女性	人	23	30	29	28	34
育児に伴う短時間勤務制度の利用者	NGK	利用者数	人	79	69	76	84	102

※1 公表前事業年度において配偶者が出産した男性労働者数に対する、公表前事業年度において育児休業等をした男性労働者数及び育児目的休暇を利用した男性労働者数の合計数の割合

※2 公表前事業年度において出産した女性労働者に対する、公表前事業年度において育児休業等をした女性労働者数の割合

注記1：育児休業取得率は公表前事業年度中に子が生まれた従業員の数(a)に対する同年度中に新たに育児休業をした従業員(b)の割合(b/a)。(b)には、当該公表前事業年度の前年度に子が生まれたものの、当該公表前事業年度の前年度中には取得せずに、翌年度になって新たに取得した従業員が含まれるため、取得率が100%を超えることがあります

注記2：育児休業取得状況の公表の義務化前で、2021年度は割合を算出していません

介護支援

項目	範囲	区分	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
介護休業取得者数	NGK	合計	人	0	1	1	2	1
		男性	人	0	1	0	0	1
		女性	人	0	0	1	2	0
介護休職取得者数	NGK	合計	人	1	2	1	2	0
		男性	人	0	1	0	1	0
		女性	人	1	1	1	1	0
介護休暇取得者数	NGK	合計	人	34	17	5	6	3
		男性	人	23	13	4	3	2
		女性	人	11	4	1	3	1

健康経営

項目	範囲	区分	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
長時間労働者の面談数	NGK		人	37	27	37	20	35
ストレスチェック受検率	NGK		%	95.3	95.4	96.4	95.9	97.1
高ストレス者の比率	NGK		%	9.0	9.5	7.9	6.8	6.7
階層別メンタルケア教育	NGK	全体	人	517	565	583	603	575
		新入社員	人	105	139	168	175	119
		一般職	人	307	311	287	295	337
		管理職	人	105	115	128	133	119
定期健康診断	NGK	受診者数	人	4,728	4,910	5,023	5,115	5,228
		受診率	%	100	100	100	100	100
特定健康診査受診率	NGK（従業員＋家族）		%	88.7	89.7	89.3	90.7	90.5
特定保健指導対象率	NGK（従業員＋家族）		%	13.3	14.0	14.5	13.2	（※）
特定保健指導終了率	NGK（従業員＋家族）		%	59.1	57.5	87.5	87.7	（※）
喫煙率	NGK		%	21.9	21.9	22.1	21.2	20.4

※2025年度の実績は2027年1月公開予定

労働安全衛生

項目	範囲	単位	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度
労働災害死亡者数 (従業員)	合計	人	0	0	0	0	0
	NGK	人	0	0	0	0	0
	国内製造系グループ会社	人	0	0	0	0	0
	海外製造系グループ会社	人	0	0	0	0	0
労働災害死亡者数 (請負業者)	合計	人	0	0	0	0	0
	NGK	人	0	0	0	0	0
	国内製造系グループ会社	人	0	0	0	0	0
	海外製造系グループ会社	人	0	0	0	0	0
労働災害発生件数 (休業)	NGK	件	2	3	3	2	2
	国内グループ会社 (製造系)	件	3	9	3	4	6
	海外グループ会社 (製造系)	件	24	21	16	24	20
労働災害発生件数 (不休)	NGK	件	1	1	4	4	5
	国内製造系グループ会社	件	2	2	7	6	3
	海外製造系グループ会社	件	6	3	6	10	15
休業災害度数率 (件 / 100 万時間あたり)	NGK グループ合計	人 / 時間 × 1,000,000	0.67	0.79	0.55	0.73	0.71
	NGK	人 / 時間 × 1,000,000	0.19	0.28	0.28	0.18	0.18
	国内製造系グループ会社	人 / 時間 × 1,000,000	0.43	1.27	0.42	0.50	0.71
	海外製造系グループ会社	人 / 時間 × 1,000,000	0.93	0.86	0.72	1.09	0.99
休業以上の労働災害発生 件数 (請負業者)	NGK グループ合計	件	2	2	4	7	2
	NGK	件	0	0	0	3	0
	国内製造系グループ会社	件	0	0	0	1	0
	海外製造系グループ会社	件	1	2	3	3	2
強度率 (休業日数 / 1,000 労働時間あたり)	NGK グループ合計	日 / 時間 × 1,000	0.111	0.025	0.010	0.015	0.014
	NGK	日 / 時間 × 1,000	0.387	0.019	0.012	0.002	0.001
	国内製造系グループ会社	日 / 時間 × 1,000	0.003	0.026	0.001	0.004	0.006
	海外製造系グループ会社	日 / 時間 × 1,000	0.029	0.028	0.013	0.026	0.025
業務上疾病度数率 (件 / 100 万時間あたり)	NGK	%	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
労働安全衛生 マネジメント システム取得状況	NGK ^{※2}	%	100	100	100	100	100
	ISO45001 および JIS Q 45100						
	国内製造系グループ会社 (11 社) ISO45001 および JIS Q 45100	%	100	100	100	100	100
	海外製造系グループ会社 (14 社) ISO45001	%	100	100	100	100	100

※1 厚生労働省 労働災害統計

※2 NGK の名古屋事業所、知多事業所、小牧事業所、石川工場

品質マネジメントシステム

項目	範囲	単位	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度
ISO9001 認証またはIATF16949 認証取得状況／割合	NGK グループ	%	100	100	100	100	100

NGK 本社および全ての事業本部の国内・海外グループ会社の製造拠点とその支援部門／拠点で、ISO9001 または IATF16949 の認証を取得

社会貢献活動

項目	範囲	単位	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度
社会貢献支出額	NGK グループ	億円	5.33	7.54	6.41	6.78	6.72
社会貢献プログラム数	NGK グループ	件	16	10	10	10	10
NPO/NGO との協働件数	NGK グループ	件	3	2	2	8	8