

社会データ集

従業員 基本情報

項目	範囲	区分	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	単位
従業員数 ^{※1}	日本ガイシ	-	4,224	4,316	4,382	4,547	4,775	人
	NGKグループ	-	20,000	19,695	20,099	20,077	19,540	人
男女別従業員数	日本ガイシ ^{※2}	全体	4,529	4,650	4,745	4,877	5,086	人
		男性	3,951	4,046	4,132	4,258	4,427	人
		女性	578	604	613	619	659	人
	NGKグループ	全体	20,409	20,195	20,656	20,450	19,533	人
		男性	16,010	15,920	16,393	16,074	15,486	人
		女性	4,399	4,275	4,263	4,376	4,047	人
雇用形態別従業員数	日本ガイシ	正規従業員	4,529	4,650	4,745	4,877	5,086	人
		契約社員	464	287	272	280	206	人
		派遣社員	395	302	372	491	477	人
エリア別従業員構成比	NGKグループ	日本	39	37	37	38	39.9	%
		欧州	21	25	25	24	24.3	%
		北中米	15	15	15	16	15.1	%
		アジア	23	22	22	21	20.4	%
		その他	1	1	1	1	0.4	%
新入社員3年定着率	日本ガイシ	全体	93.5	92.8	90.3	88.7	97.1	%
		男性	95.2	92.7	91.0	90.7	96.6	%
		女性	85.1	93.3	87.9	81.8	100	%
平均年齢	日本ガイシ	全体	38.8	39.2	40.0	39.7	40.2	歳
		男性	39.0	39.3	40.1	39.9	40.3	歳
		女性	38.6	38.6	39.6	39.4	39.5	歳
平均勤続年数	日本ガイシ	全体	13.7	14.3	15.6	15.5	15.0	年
		男性	13.7	14.3	15.6	15.5	15.1	年
		女性	14.1	14.1	15.6	15.5	14.6	年
平均給与	日本ガイシ	-	7,770,318	7,635,830	7,696,997	8,240,174	8,553,909	円
労働組合加入率 ^{※3}	日本ガイシ	-	97	98	98	98	98	%
離職率 (正規従業員のみ、定年退職を除く)	日本ガイシ	全体	1.5	1.3	1.3	1.7	1.4	%
		男性	1.3	1.2	1.1	1.5	1.2	%
		女性	2.8	1.7	2.0	2.9	2.7	%
自主退職率 (正規従業員のみ、定年退職を除く) ^{※4}	日本ガイシ	全体	1.5	1.2	1.2	1.5	1.2	%
		男性	1.3	1.1	1.0	1.3	1.0	%
		女性	2.6	1.6	2.0	2.7	2.3	%

従業員エンゲージメント

組織活性化調査 満足度 ^{※5}	日本ガイシ	-	-	59.3	-	59.4	59.4	%
組織活性化調査 キャリア自律項目スコア	日本ガイシ	目標	-	-	-	3.5以上	3.5以上	点
		実績	-	-	-	3.60	3.66	点
組織活性化調査 女性活躍推進スコア	日本ガイシ	目標	-	-	-	3.5以上	3.5以上	点
		実績	-	-	-	3.45	3.50	点
組織活性化調査 多様性の活用にかかわるスコア	日本ガイシ	目標	-	-	-	3.5以上	3.5以上	点
		実績	-	-	-	3.34	3.37	点
組織活性化調査 挑戦にかかわるスコア	日本ガイシ	目標	-	-	-	3.5以上	3.5以上	点
		実績	-	-	-	3.26	3.30	点
組織活性化調査 心理的安全性にかかわるスコア	日本ガイシ	目標	-	-	-	3.5以上	3.5以上	点
		実績	-	-	-	3.71	3.73	点
組織活性化調査 仕事のやりがいにかかわるスコア	日本ガイシ	目標	-	-	-	3.5以上	3.5以上	点
		実績	-	3.49	-	3.49	3.48	点
組織活性化調査 仕事と生活のバランスにかかわるスコア	日本ガイシ	目標	-	-	-	3.5以上	3.5以上	点
		実績	-	3.53	-	3.52	3.59	点

※1 NGKグループから社外への出向者を除く、社外からNGKグループへの出向者を含む。
 ※2 日本ガイシからグループ会社および社外への出向者を含む、グループ会社、社外から日本ガイシへの出向者を除く。
 ※3 組合員数/管理職を除く日本ガイシの従業員数(どちらも製造契約社員を含む)。
 ※4 自主退職率の数値は「年間の自己都合退職者数/総従業員数」により算出。
 ※5 隔年実施。「仕事のやりがい」設問に対して、肯定的な回答(5段階評価の5点、4点)をした従業員の比率。

ワーク・ライフ・バランス

子育て支援策

項目	範囲	区分	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	単位
育児休職制度取得者数	日本ガイシ	全体	40	64	79	157	172	人
		男性	19	35	56	127	143	人
		女性	21	29	23	30	29	人
育児休暇取得後の復職率	日本ガイシ	全体	100	100	99	100	100	%
育児期間中の短時間勤務制度	日本ガイシ	利用者数	64	62	79	69	76	人

項目	範囲	区分	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	単位
育児休業等取得率	日本ガイシ	男性 ^{※2}	-	-	-	91	98	%
		女性 ^{※3}	-	-	-	103	87	%

※1 公表前事業年度：公表を行う日の属する事業年度の直前の事業年度（会計年度）

※2 公表前事業年度において配偶者が出産した男性労働者数に対する、公表前事業年度において育児休業等をした男性労働者数及び育児目的休暇を利用した男性労働者数の合計数の割合

※3 公表前事業年度において出産した女性労働者に対する、公表前事業年度において育児休業等をした女性労働者数の割合

※4 女性の育児休業取得率は公表前事業年度中に子が生まれた従業員の数（a）に対する同年度中に新たに育児休業をした従業員（b）の割合（b/a）。（b）には、当該公表前事業年度の前年度に子が生まれたものの、当該公表前事業年度の前年度中には取得せずに、翌年度になって新たに取得した従業員が含まれるため、取得率が100%を超えることがある。

※5 「-」は育児休業取得状況の公表の義務化前で、割合を算出していないもの

日本ガイシが独自に実施している制度

項目	範囲	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	単位
産後復帰一時金	日本ガイシ	25	26	38	19	21	人
時間単位年次有給休暇制度（短時間勤務者対象）	日本ガイシ	62	58	73	68	76	人
父親向け積立休暇利用の育児休暇	日本ガイシ	31	54	53	100	102	人
産休前面談	日本ガイシ	24	20	31	29	30	人
復職前面談	日本ガイシ	25	25	32	27	24	人
海外赴任同行休職	日本ガイシ	2	0	1	4	3	人
出産祝い金	日本ガイシ	218	260	223	224	245	人
ベビーシッター費用補助	日本ガイシ	11	31	28	43	46	人
保活コンシェルジュ（首都圏在住者対象）	日本ガイシ	1	0	0	0	0	人
駐車場の育児支援枠	日本ガイシ	40	40	41	37	46	人
早期復職支援一時金	日本ガイシ	5	3	4	4	4	人

介護支援

項目	範囲	区分	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	単位
介護休職取得者数	日本ガイシ	全体	1	1	1	3	2	人
	日本ガイシ	男性	1	0	0	2	0	人
	日本ガイシ	女性	0	1	1	1	2	人
介護休暇取得者数	日本ガイシ	全体	1	0	34	17	5	人
	日本ガイシ	男性	1	0	23	13	4	人
	日本ガイシ	女性	0	0	11	4	1	人

ダイバーシティ&インクルージョン

項目	範囲	区分	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	単位
新卒採用 ^{※1}	日本ガイシ	全体	143	141	105	139	168	人
		男性	115	108	89	123	134	人
		女性	28	33	16	16	34	人
新卒採用 女性比率 ^{※2}	日本ガイシ	全体	28	34	17	14	23	%
		営業・管理系 目標40%	44	52	33	29	50	%
		技術系 目標20%	24	27	13	11	17	%
キャリア採用	日本ガイシ	全体	63	26	37	109	118	人
		男性	49	20	34	95	99	人
		女性	14	6	3	14	19	人
製造契約社員から正社員への登用者数	日本ガイシ	全体	41	15	18	16	18	人
キャリア採用比率	日本ガイシ	全体	42	23	34	47	45	%
女性従業員比率 ^{※3}	日本ガイシ	-	12.8	13.0	12.9	12.7	13.0	%
	NGKグループ	-	21.6	21.2	20.6	21.3	20.7	%
基幹職(管理職)人数	日本ガイシ	全体	900	969	1,028	1,085	1,150	人
		男性	874	940	993	1,044	1,107	人
		女性	26	29	35	41	43	人
		うち部長職以上	1	1	4	4	4	人
		女性割合	2.9	3.0	3.4	3.8	3.7	%
	海外グループ会社	女性割合	20.2	23.1	23.1	19.4	21.3	%
女性取締役	日本ガイシ	全体	13	9	9	9	9	人
		女性	1	1	1	1	1	人
		割合	7.7	11.1	11.1	11.1	11.1	%
障がい者雇用率	日本ガイシ、 NGKゆうサービス、 NGKセラミックデバ イス	人数	135	145	155	160	172	人
		雇用率	2.20	2.35	2.46	2.43	2.55	%

※1 新卒紹介予定派遣は除く

※2 対象はスタッフ職

※3 全従業員に占める割合

2024年3月末日現在 女性基幹職(管理職)人数

項目	区分	日本ガイシ	国内 グループ会社	海外 グループ会社	合計	単位
女性基幹職(管理職)人数	全体	1,150	292	647	2,089	人
	男性	1,107	288	509	1,904	人
	女性	43	4	138	185	人
	女性割合	3.7	1.4	21.3	8.9	%

2023年度 労働者の男女の賃金の差異

項目	範囲	区分	2023年度	単位
男女の賃金の差異	日本ガイシ	全労働者	79.0	%
		正規雇用 労働者	78.9	%
		パート 有期労働者	97.6	%

項目	範囲	区分	男性の 平均給与	女性の 平均給与	2023年度	単位
男女の賃金の差異 (管理職・非管理職別)	日本ガイシ	管理職レベル (基本給のみ)	7,497,247円	7,355,633円	98.1	%
		管理職レベル (基本給+その他金銭的 インセンティブ)	12,172,829円	11,590,610円	95.2	%
		非管理職レベル (基本給のみ) ※正規のみ集計	4,293,918円	4,092,891円	95.3	%
		非管理職レベル (基本給+その他金銭的 インセンティブ) ※正規のみ集計	7,667,856円	6,595,807円	86.0	%

社内公募制度の実績

項目	範囲	区分	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	単位
公募制度	日本ガイシ	公募件数	28	9	59	80	77	件
		募集人数	37	13	86	108	87	人
		応募人数	18	15	50	56	60	人
		成立人数	7	6	17	25	30	人

人材育成

項目	範囲	区分	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	単位
研修参加者数概略(延べ人数)	日本ガイシ	合計	4,685	2,527	8,201	6,377	4,760	人
		基幹職	813	480	665	719	902	人
		一般職	3,873	2,047	7,536	5,658	3,858	人
正規従業員一人当たり研修受講時間	日本ガイシ	合計	21.4	6.0	28.0	18.0	11.4	時間
		基幹職	12.3	4.2	18.0	11.0	9.9	時間
		一般職	23.7	6.4	31.0	20.0	11.7	時間
正規従業員一人当たり年間平均研修コスト		-	53,000	22,000	29,522	31,138	39,498	円

労働安全衛生

項目	範囲	区分	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年	単位	
労働災害死亡者数	日本ガイシ	-	0	0	0	0	0	人	
	国内製造系グループ会社	-	0	0	0	0	0	人	
	海外製造系グループ会社	-	0	0	0	0	0	人	
	グループ計	-	0	0	0	0	0	人	
業務上災害件数	日本ガイシ	休業	0	1	2	3	3	件	
		不休	7	3	1	1	4	件	
		休業・不休計	7	4	3	4	7	件	
	国内製造系グループ会社	休業	1	3	3	9	3	件	
		不休	7	8	2	2	7	件	
		休業・不休計	8	11	5	11	10	件	
	海外製造系グループ会社	休業	13	7	24	21	16	件	
		不休	6	3	6	3	6	件	
		休業・不休計	19	10	30	24	22	件	
	グループ計	-	34	25	38	39	39	件	
	請負業者の休業災害以上の労働災害発生件数	日本ガイシ	-	0	1	0	0	0	件
		国内製造系グループ会社	-	0	0	0	0	1	件
海外製造系グループ会社		-	3	1	2	2	3	件	
グループ計		-	3	2	2	2	4	件	
請負業者の死亡者数	日本ガイシ	-	0	0	0	0	0	人	
	国内製造系グループ会社	-	0	0	0	0	0	人	
	海外製造系グループ会社	-	0	0	0	0	0	人	
	グループ計	-	0	0	0	0	0	人	
強度率 (1,000労働時間当たり休業日数)	NGKグループ全体	-	0.012	0.004	0.115	0.030	0.012	日/時間×1,000	
	日本ガイシ	-	0.000	0.002	0.388	0.021	0.014	日/時間×1,000	
	国内製造系グループ会社	-	0.006	0.004	0.004	0.032	0.001	日/時間×1,000	
	海外製造系グループ会社	-	0.020	0.006	0.035	0.033	0.015	日/時間×1,000	
	全産業(日本・事業所規模1000人以上) ^{※1}	-	0.03	0.03	0.04	0.03	0.02	日/時間×1,000	
	製造業(日本・事業所規模1000人以上) ^{※1}	-	0.04	0.03	0.03	0.02	0.02	日/時間×1,000	
休業災害度数 (100万時間当たり休業災害件数)	NGKグループ	-	0.34	0.28	0.67	0.79	0.55	人/時間×1,000,000	
	日本ガイシ	-	0.00	0.10	0.19	0.28	0.28	人/時間×1,000,000	
	国内製造系グループ会社	-	0.13	0.46	0.43	1.27	0.42	人/時間×1,000,000	
	海外製造系グループ会社	-	0.56	0.31	0.93	0.86	0.72	人/時間×1,000,000	
	全産業(日本・事業所規模1000人以上) ^{※1}	-	0.47	0.69	0.69	0.62	0.56	人/時間×1,000,000	
	製造業(日本・事業所規模1000人以上) ^{※1}	-	0.26	0.28	0.31	0.30	0.32	人/時間×1,000,000	
業務上疾病度数率 (件/100万時間当たり)	日本ガイシ	-	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	%	
労働安全衛生 マネジメント システム取得状況 ^{※2}	日本ガイシ	ISO45001 およびJIS Q 45100	100	100	100	100	100	%	
	国内製造系グループ会社(11社)	ISO45001 およびJIS Q 45100	100	100	100	100	100	%	
	海外製造系グループ会社(14社)	ISO45001	73	93	100	100	100	%	

※1 厚生労働省 労働災害統計

※2 日本ガイシ/名古屋事業所、知多事業所、小牧事業所、石川工場、御嵩工場

心身の健康増進

項目	範囲	区分	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	単位
就業時間・残業時間 (年間所定 1,919時間)	日本ガイシ・一般職	年間総労働時間	2,059	2,044	2,044	2,016	1,999	時間
		月平均残業時間	23.7	21.6	23.4	22.8	20.8	時間
	日本ガイシ・基幹職を含む	年間総労働時間	2,056	2,057	2,059	2,029	2,013	時間
		月平均残業時間	23.6	22.0	23.8	23.2	21.0	時間
	日本ガイシ・製造部門	年間総労働時間	2,067	2,061	2,056	2,024	2,006	時間
		月平均残業時間	24.4	22.8	24.1	23.2	20.9	時間
	日本ガイシ・製造部門以外	年間総労働時間	2,052	2,037	2,038	2,011	1,997	時間
		月平均残業時間	23.2	21.1	23.1	22.6	20.7	時間
有給休暇の取得日数・取得率	日本ガイシ	取得日数	14.1	11.9	13.8	15.1	14.5	日
		取得率	77.5	67.5	76.5	83.3	88.1	%
長時間労働者の面談数 ^{※1}	日本ガイシ	全体	78	67	37	27	37	人
ストレスチェック受検率	日本ガイシ	-	95.9	94.1	95.3	95.4	96.4	%
高ストレス者の比率	日本ガイシ	-	10.7	9.9	9.0	9.5	7.9	%
階層別メンタルケア教育	日本ガイシ	全体	614	585	517	565	583	人
		新入社員	143	140	105	139	168	人
		一般職	339	362	307	311	287	人
		基幹職	132	83	105	115	128	人
定期健康診断 ^{※2}	日本ガイシ	対象人数	4,855	4,894	4,728	4,910	5,138	人
		受診者数	4,855	4,894	4,728	4,910	5,138	人
		受診率	100	100	100	100	100	%
特定健康診査受診率 ^{※3}	-	87.2	85.7	88.7	89.7	-	%	
特定保健指導対象率 ^{※3}	日本ガイシ従業員+家族	-	14.3	15.6	13.3	14.0	-	%
特定保健指導終了率 ^{※3}		-	56.1	57.5	59.1	57.5	-	%
健康増進講演会参加人数 ^{※4}	日本ガイシ基幹職	-	300	-	-	-	-	人
健康宣言&チャレンジ キャンペーン参加人数 ^{※4}	日本ガイシ従業員+家族	-	1,199	1,560	1,505	865	938	人
健康アプリ参加人数 ^{※4}	日本ガイシ従業員+家族	-	1,127	1,134	1,511	1,703	1,917	人
ウォーキングイベント参加人数 ^{※4}	日本ガイシ従業員+家族	-	223	-	-	-	356	人
オンラインセミナー	日本ガイシ従業員+家族	-	-	146	1,002	436	386	人
喫煙率	日本ガイシ	-	25.4	23.6	21.9	21.9	21.6	%

※1 人数は延べ人数。問診のみの人数を含む。

※2 結核の早期発見のための胸部X線検査を含む。

※3 2023年度の集計値は2024年12月頃に公開

※4 各年度に「-」を記載している取り組みは、当該年度に実施せず。

品質マネジメントシステム

項目	範囲	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	単位
ISO9001 認証または IATF16949 認証取得状況/割合	NGKグループ	97	100	100	100	100	%

NGK 本社および全ての事業本部の国内・海外グループ会社の製造拠点とその支援部門/拠点で、ISO9001 または IATF16949 の認証を取得。

社会貢献活動

項目	範囲	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	単位
社会貢献支出額	NGKグループ	2.73	2.96	5.33	7.54	6.41	億円
社会貢献プログラム数		13	10	16	10	10	件
NPO/NGO との協働件数		4	4	3	2	2	件