

社会データ集

従業員 基本情報

| 項目 | 範囲 | 区分 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | 単位 |
|--|---------------------|-------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----|
| 従業員数 ^{※1} | 日本ガイシ | - | 4,119 | 4,224 | 4,316 | 4,382 | 4,547 | 人 |
| | NGKグループ | - | 20,115 | 20,000 | 19,695 | 20,099 | 20,077 | 人 |
| 男女別従業員数 | 日本ガイシ ^{※2} | 全体 | 4,355 | 4,529 | 4,650 | 4,745 | 4,877 | 人 |
| | | 男性 | 3,807 | 3,951 | 4,046 | 4,132 | 4,258 | 人 |
| | | 女性 | 548 | 578 | 604 | 613 | 619 | 人 |
| | NGKグループ | 全体 | 20,578 | 20,409 | 20,195 | 20,656 | 20,450 | 人 |
| | | 男性 | 16,167 | 16,010 | 15,920 | 16,393 | 11,816 | 人 |
| | | 女性 | 4,411 | 4,399 | 4,275 | 4,263 | 3,757 | 人 |
| 雇用形態別従業員数 | 日本ガイシ | 正規従業員 | 4,355 | 4,529 | 4,650 | 4,745 | 4,877 | 人 |
| | | 契約社員 | 507 | 464 | 287 | 272 | 280 | 人 |
| | | 派遣社員 | 389 | 395 | 302 | 372 | 491 | 人 |
| エリア別従業員構成比 | NGKグループ | 日本 | 37 | 39 | 37 | 37 | 38 | % |
| | | 欧州 | 21 | 21 | 25 | 25 | 24 | % |
| | | 北中米 | 16 | 15 | 15 | 15 | 16 | % |
| | | アジア | 25 | 23 | 22 | 22 | 21 | % |
| | | その他 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | % |
| 新入社員3年定着率 | 日本ガイシ | 全体 | 92.6 | 93.5 | 92.8 | 90.3 | 88.7 | % |
| | | 男性 | 97.6 | 95.2 | 92.7 | 91.0 | 90.7 | % |
| | | 女性 | 83.9 | 85.1 | 93.3 | 87.9 | 81.8 | % |
| 平均年齢 | 日本ガイシ | 全体 | 38.7 | 38.8 | 39.2 | 40.0 | 39.7 | 歳 |
| | | 男性 | 38.7 | 39.0 | 39.3 | 40.1 | 39.9 | 歳 |
| | | 女性 | 38.4 | 38.6 | 38.6 | 39.6 | 39.4 | 歳 |
| 平均勤続年数 | 日本ガイシ | 全体 | 13.5 | 13.7 | 14.3 | 15.6 | 15.5 | 年 |
| | | 男性 | 13.4 | 13.7 | 14.3 | 15.6 | 15.5 | 年 |
| | | 女性 | 14.1 | 14.1 | 14.1 | 15.6 | 15.5 | 年 |
| 平均給与 | 日本ガイシ | - | 7,888,094 | 7,770,318 | 7,635,830 | 7,696,997 | 8,240,174 | 円 |
| 労働組合加入率 ^{※3} | 日本ガイシ | - | 96 | 97 | 98 | 98 | 98 | % |
| 離職率 (正規従業員のみ、定年退職を除く) | 日本ガイシ | 全体 | 1.4 | 1.5 | 1.3 | 1.3 | 1.7 | % |
| | | 男性 | 1.2 | 1.3 | 1.2 | 1.1 | 1.5 | % |
| | | 女性 | 2.9 | 2.8 | 1.7 | 2.0 | 2.9 | % |
| 自主退職率 (正規従業員のみ、定年退職を除く) ^{※4} | 日本ガイシ | 全体 | 1.2 | 1.5 | 1.2 | 1.2 | 1.5 | % |
| | | 男性 | 1.0 | 1.3 | 1.1 | 1.0 | 1.3 | % |
| | | 女性 | 2.5 | 2.6 | 1.6 | 2.0 | 2.7 | % |

従業員エンゲージメント

| | | | | | | | | |
|----------------------------|-------|----|------|---|------|---|-------|---|
| 組織活性化調査 満足度 ^{※5} | 日本ガイシ | - | 58.6 | - | 59.3 | - | 59.4 | % |
| 組織活性化調査 キャリア自律項目スコア | 日本ガイシ | 目標 | - | - | - | - | 3.5以上 | 点 |
| | | 実績 | - | - | - | - | 3.6 | 点 |
| 組織活性化調査 女性活躍推進スコア | 日本ガイシ | 目標 | - | - | - | - | 3.5以上 | 点 |
| | | 実績 | - | - | - | - | 3.45 | 点 |
| 組織活性化調査 多様性の活用にかかわるスコア | 日本ガイシ | 目標 | - | - | - | - | 3.5以上 | 点 |
| | | 実績 | - | - | - | - | 3.34 | 点 |
| 組織活性化調査 挑戦にかかわるスコア | 日本ガイシ | 目標 | - | - | - | - | 3.5以上 | 点 |
| | | 実績 | - | - | - | - | 3.26 | 点 |
| 組織活性化調査 心理的安全性にかかわるスコア | 日本ガイシ | 目標 | - | - | - | - | 3.5以上 | 点 |
| | | 実績 | - | - | - | - | 3.71 | 点 |
| 組織活性化調査 仕事のやりがいにかかわるスコア | 日本ガイシ | 目標 | - | - | - | - | 3.5以上 | 点 |
| | | 実績 | 3.47 | - | 3.49 | - | 3.49 | 点 |
| 組織活性化調査 仕事と生活のバランスにかかわるスコア | 日本ガイシ | 目標 | - | - | - | - | 3.5以上 | 点 |
| | | 実績 | 3.38 | - | 3.53 | - | 3.52 | 点 |

※1 NGKグループから社外への出向者を除く、社外からNGKグループへの出向者を含む。

※2 日本ガイシからグループ会社および社外への出向者を含む、グループ会社、社外から日本ガイシへの出向者を除く。

※3 組合員数/管理職を除く日本ガイシの従業員数(どちらも製造契約社員を含む)。

※4 自主退職率の数値は「年間の自己都合退職者数/総従業員数」により算出。

※5 隔年実施。『仕事のやりがい』設問に対して、肯定的な回答(5段階評価の5点、4点)をした従業員の比率。

ワーク・ライフ・バランス

子育て支援策

| 項目 | 範囲 | 区分 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | 単位 |
|---------------|-------|------|--------|--------|--------|--------|--------|----|
| 育児休職制度取得者数 | 日本ガイシ | 全体 | 48 | 40 | 64 | 79 | 157 | 人 |
| | | 男性 | 23 | 19 | 35 | 56 | 127 | 人 |
| | | 女性 | 25 | 21 | 29 | 23 | 30 | 人 |
| 育児休暇取得後の復職率 | 日本ガイシ | 全体 | 100 | 100 | 100 | 99 | 100 | % |
| 育児期間中の短時間勤務制度 | 日本ガイシ | 利用者数 | 63 | 64 | 62 | 79 | 69 | 人 |

| 項目 | 内容 | 範囲 | 区分 | 2022年度 | 単位 |
|---|---|-------|----|--------|----|
| 育児休業取得率等 公表前事業年度 (2022年4月1日～2023年3月31日) | 公表前事業年度において配偶者が出産した男性労働者数に対する、公表前事業年度において育児休業等をした男性労働者数及び育児目的休暇を利用した男性労働者数の合計数の割合 | 日本ガイシ | 男性 | 91 | % |
| | 公表前事業年度において出産した女性労働者に対する、公表前事業年度において育児休業等をした女性労働者数の割合 | | 女性 | 103 | % |

日本ガイシが独自に実施している制度

| 項目 | 範囲 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | 単位 |
|------------------------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|----|
| 産後復帰一時金 | 日本ガイシ | 27 | 25 | 26 | 38 | 19 | 人 |
| 時間単位年次有給休暇制度(短時間勤務者対象) | 日本ガイシ | 42 | 62 | 58 | 73 | 68 | 人 |
| 父親向け積立休暇利用の育児休暇 | 日本ガイシ | 19 | 31 | 54 | 53 | 100 | 人 |
| 産休前面談 | 日本ガイシ | 28 | 24 | 20 | 31 | 29 | 人 |
| 復職前面談 | 日本ガイシ | 32 | 25 | 25 | 32 | 27 | 人 |
| 海外赴任同行休職 | 日本ガイシ | 2 | 2 | 0 | 1 | 4 | 人 |
| 出産祝い金 | 日本ガイシ | 241 | 218 | 260 | 223 | 224 | 人 |
| ベビーシッター費用補助 | 日本ガイシ | 8 | 11 | 31 | 28 | 43 | 人 |
| 保活コンシェルジュ(首都圏在住者対象) | 日本ガイシ | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 人 |
| 駐車場の育児支援枠 | 日本ガイシ | 32 | 40 | 40 | 41 | 37 | 人 |
| 早期復職支援一時金 | 日本ガイシ | 7 | 5 | 3 | 4 | 4 | 人 |

介護支援

| 項目 | 範囲 | 区分 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | 単位 |
|----------|-------|----|--------|--------|--------|--------|--------|----|
| 介護休職取得者数 | 日本ガイシ | 全体 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 人 |
| | 日本ガイシ | 男性 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | 人 |
| | 日本ガイシ | 女性 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 人 |
| 介護休暇取得者数 | 日本ガイシ | 全体 | 0 | 1 | 0 | 34 | 17 | 人 |
| | 日本ガイシ | 男性 | 0 | 1 | 0 | 23 | 13 | 人 |
| | 日本ガイシ | 女性 | 0 | 0 | 0 | 11 | 4 | 人 |

ダイバーシティ&インクルージョン

| 項目 | 範囲 | 区分 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | 単位 |
|-------------|--------------------------------------|--------------|--------|--------|--------|--------|--------|----|
| 新卒採用※1 | 日本ガイシ | 全体 | 155 | 143 | 141 | 105 | 139 | 人 |
| | | 男性 | 122 | 115 | 108 | 89 | 123 | 人 |
| | | 女性 | 33 | 28 | 33 | 16 | 16 | 人 |
| 新卒採用 女性比率※2 | 日本ガイシ | 全体 | 26 | 28 | 34 | 17 | 14 | % |
| | | 事務系 目標30% | 42 | 44 | 52 | 33 | 29 | % |
| | | 技術系 目標20% | 22 | 24 | 27 | 13 | 11 | % |
| キャリア採用 | 日本ガイシ | 全体 | 117 | 104 | 41 | 55 | 125 | 人 |
| | | 男性 | 102 | 87 | 35 | 51 | 110 | 人 |
| | | 女性 | 15 | 17 | 6 | 4 | 15 | 人 |
| キャリア採用比率 | 日本ガイシ | 全体 | 43 | 42 | 23 | 34 | 47 | % |
| 女性従業員比率※3 | 日本ガイシ | - | 12.6 | 12.8 | 13.0 | 12.9 | 12.7 | % |
| | NGKグループ | - | 21.4 | 21.6 | 21.2 | 20.6 | 21.3 | % |
| 基幹職(管理職)人数 | 日本ガイシ | 全体 | 890 | 900 | 969 | 1,028 | 1,085 | 人 |
| | | 男性 | 870 | 874 | 940 | 993 | 1,044 | 人 |
| | | 女性 | 20 | 26 | 29 | 35 | 41 | 人 |
| | | うち部長職以上 | 4 | 5 | 5 | 5 | 6 | 人 |
| | | 女性割合 | 2.2 | 2.9 | 3.0 | 3.4 | 3.8 | % |
| | 海外グループ会社 | 女性割合 | 16 | 20.2 | 23.1 | 23.1 | 19.4 | % |
| 女性取締役 | 日本ガイシ | 全体 | 12 | 13 | 9 | 9 | 9 | 人 |
| | | 女性 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 人 |
| | | 割合 | 8.3 | 7.7 | 11.1 | 11.1 | 11.1 | % |
| 障がい者雇用率 | 日本ガイシ、 NGKゆうサービス、 NGKセラミックデバイス | 人数 | 62 | 135 | 145 | 155 | 160 | 人 |
| | | 雇用率 | 1.92 | 2.20 | 2.35 | 2.46 | 2.43 | % |

※1 新卒紹介予定派遣は除く

※2 対象はスタッフ職

※3 全従業員に占める割合

2023年3月末日現在 女性基幹職(管理職)人数

| 項目 | 区分 | 日本ガイシ | 国内 グループ会社 | 海外 グループ会社 | 合計 | 単位 |
|--------------|------|-------|--------------|--------------|-------|----|
| 女性基幹職(管理職)人数 | 全体 | 1,085 | 324 | 609 | 2,018 | 人 |
| | 男性 | 1,044 | 320 | 491 | 1,855 | 人 |
| | 女性 | 41 | 4 | 118 | 163 | 人 |
| | 女性割合 | 3.8 | 1.2 | 19.4 | 8.1 | % |

2022年度 労働者の男女の賃金の差異

| 項目 | 範囲 | 区分 | 2022年度 | 単位 |
|----------|-------|---------------|--------|----|
| 男女の賃金の差異 | 日本ガイシ | 全労働者 | 77.1 | % |
| | | 正規雇用 労働者 | 77.2 | % |
| | | パート・ 有期労働者 | 103.2 | % |

| 項目 | 範囲 | 区分 | 男性の 平均給与 | 女性の 平均給与 | 2022年度 | 単位 |
|-------------------------|-------|---------------------------------------|--------------|--------------|--------|----|
| 男女の賃金の差異 (管理職・非管理職別) | 日本ガイシ | 管理職レベル (基本給のみ) | 7,079,059 円 | 6,747,000 円 | 95.3 | % |
| | | 管理職レベル (基本給 +その他金銭的 インセンティブ) | 12,726,615 円 | 11,363,506 円 | 89.3 | % |
| | | 非管理職レベル | 7,319,219 円 | 6,307,267 円 | 86.2 | % |

社内公募制度の実績

| 項目 | 範囲 | 区分 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | 単位 |
|------|-------|------|--------|--------|--------|--------|--------|----|
| 公募制度 | 日本ガイシ | 公募件数 | 28 | 28 | 9 | 59 | 80 | 件 |
| | | 募集人数 | 40 | 37 | 13 | 86 | 108 | 人 |
| | | 応募人数 | 7 | 18 | 15 | 50 | 56 | 人 |
| | | 成立人数 | 2 | 7 | 6 | 17 | 25 | 人 |

製造契約社員から正社員への登用実績

| 項目 | 範囲 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | 単位 |
|-------------------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|----|
| 製造契約社員から正社員への登用者数 | 日本ガイシ | 37 | 41 | 15 | 18 | 16 | 人 |

人材育成

| 項目 | 範囲 | 区分 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | 単位 |
|---------------------|-------|-----|--------|--------|--------|--------|--------|----|
| 研修参加者数概略(延べ人数) | 日本ガイシ | 合計 | 4,661 | 4,685 | 2,527 | 8,201 | 6,377 | 人 |
| | | 基幹職 | 991 | 813 | 480 | 665 | 719 | 人 |
| | | 一般職 | 3,670 | 3,873 | 2,047 | 7,536 | 5,658 | 人 |
| 正規従業員一人当たり研修受講時間 | 日本ガイシ | 合計 | 21.3 | 21.4 | 6.0 | 28.0 | 18.0 | 時間 |
| | | 基幹職 | 12.8 | 12.3 | 4.2 | 18.0 | 11.0 | 時間 |
| | | 一般職 | 25.0 | 23.7 | 6.4 | 31.0 | 20.0 | 時間 |
| 正規従業員一人当たり年間平均研修コスト | | - | 63,000 | 53,000 | 22,000 | 29,522 | 31,138 | 円 |

労働安全衛生

| 項目 | 範囲 | 区分 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | 単位 |
|------------------------------------|------------------------------------|------------------------|-----------------|--------|--------|--------|--------|----|
| 労働災害死亡者数 | 日本ガイシ | - | 1 ^{※1} | 0 | 0 | 0 | 0 | 人 |
| | 国内製造系グループ会社 | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 人 |
| | 海外製造系グループ会社 | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 人 |
| | グループ計 | - | 1 ^{※1} | 0 | 0 | 0 | 0 | 人 |
| 業務上災害件数 | 日本ガイシ | 休業 | 4 | 0 | 1 | 2 | 3 | 件 |
| | | 不休 | 8 | 7 | 3 | 1 | 1 | 件 |
| | | 休業・不休計 | 12 | 7 | 4 | 3 | 4 | 件 |
| | 国内製造系グループ会社 | 休業 | 1 | 1 | 3 | 3 | 9 | 件 |
| | | 不休 | 7 | 7 | 8 | 2 | 2 | 件 |
| | | 休業・不休計 | 8 | 8 | 11 | 5 | 11 | 件 |
| | 海外製造系グループ会社 | 休業 | 8 | 13 | 7 | 24 | 21 | 件 |
| | | 不休 | 9 | 6 | 3 | 6 | 3 | 件 |
| | | 休業・不休計 | 17 | 19 | 10 | 30 | 24 | 件 |
| | グループ計 | - | 37 | 34 | 25 | 38 | 39 | 件 |
| 請負業者の休業災害以上の労働災害発生件数 | 日本ガイシ | - | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 件 |
| | 国内製造系グループ会社 | - | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 件 |
| | 海外製造系グループ会社 | - | 3 | 3 | 1 | 2 | 2 | 件 |
| | グループ計 | - | 5 | 3 | 2 | 2 | 2 | 件 |
| 請負業者の死亡者数 | 日本ガイシ | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 人 |
| | 国内製造系グループ会社 | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 人 |
| | 海外製造系グループ会社 | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 人 |
| | グループ計 | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 人 |
| 強度率 (1,000労働時間当たり休業日数) | NGKグループ全体 | - | 0.19 | 0.01 | 0.00 | 0.06 | 0.03 | 日 |
| | 日本ガイシ | - | 0.74 | 0.00 | 0.00 | 0.15 | 0.02 | 日 |
| | 国内製造系グループ会社 | - | 0.00 | 0.01 | 0.00 | 0.00 | 0.03 | 日 |
| | 海外製造系グループ会社 | - | 0.02 | 0.02 | 0.01 | 0.04 | 0.03 | 日 |
| | 全産業(日本・事業所規模1000人以上) ^{※2} | - | 0.03 | 0.03 | 0.03 | 0.04 | 0.03 | 日 |
| 製造業(日本・事業所規模1000人以上) ^{※2} | - | 0.03 | 0.04 | 0.03 | 0.03 | 0.02 | 日 | |
| 休業災害度数 (100万時間当たり休業災害件数) | NGKグループ | - | 0.32 | 0.34 | 0.28 | 0.67 | 0.79 | 件 |
| | 日本ガイシ | - | 0.40 | 0.00 | 0.10 | 0.19 | 0.28 | 件 |
| | 国内製造系グループ会社 | - | 0.14 | 0.13 | 0.46 | 0.43 | 1.27 | 件 |
| | 海外製造系グループ会社 | - | 0.34 | 0.56 | 0.31 | 0.93 | 0.86 | 件 |
| | 全産業(日本・事業所規模1000人以上) ^{※2} | - | 0.52 | 0.47 | 0.69 | 0.69 | 0.62 | 件 |
| 製造業(日本・事業所規模1000人以上) ^{※2} | - | 0.29 | 0.26 | 0.28 | 0.31 | 0.30 | 件 | |
| 業務上疾病度数率 (件/100万時間当たり) | 日本ガイシ | - | 0.10 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | % |
| 労働安全衛生マネジメントシステム取得状況 ^{※3} | 日本ガイシ | ISO45001およびJIS Q 45100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | % |
| | 国内製造系グループ会社(11社) | ISO45001およびJIS Q 45100 | 58 | 100 | 100 | 100 | 100 | % |
| | 海外製造系グループ会社(15社) | ISO45001 | 40 | 73 | 93 | 100 | 100 | % |

※1 2018年の死亡者1名は、公道の横断歩道を横断中に他社トラックに激突された交通被害事故の被害者。

※2 厚生労働省 労働災害統計

※3 日本ガイシ/名古屋事業所、知多事業所、小牧事業所、石川工場、御嵩工場

心身の健康増進

| 項目 | 範囲 | 区分 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | 単位 |
|------------------------------------|--------------|--------------------|--------|--------|--------|--------|--------|----|
| 就業時間・残業時間 (年間所定 1,919時間) | 日本ガイシ・一般職 | 年間総労働時間 | 2,081 | 2,059 | 2,044 | 2,044 | 2,016 | 時間 |
| | | 月平均残業時間 | 25.2 | 23.7 | 21.6 | 23.4 | 22.8 | 時間 |
| | 日本ガイシ・基幹職を含む | 年間総労働時間 | 2,087 | 2,056 | 2,057 | 2,059 | 2,029 | 時間 |
| | | 月平均残業時間 | 25.2 | 23.6 | 22.0 | 23.8 | 23.2 | 時間 |
| | 日本ガイシ・製造部門 | 年間総労働時間 | 2,129 | 2,067 | 2,061 | 2,056 | 2,024 | 時間 |
| | | 月平均残業時間 | 27.3 | 24.4 | 22.8 | 24.1 | 23.2 | 時間 |
| 日本ガイシ・製造部門以外 | 年間総労働時間 | 2,050 | 2,052 | 2,037 | 2,038 | 2,011 | 時間 | |
| | 月平均残業時間 | 24.0 | 23.2 | 21.1 | 23.1 | 22.6 | 時間 | |
| 有給休暇の取得日数・取得率 | 日本ガイシ | 取得日数 | 12.8 | 14.1 | 11.9 | 13.8 | 15.1 | 日 |
| | | 取得率 | 72.5 | 77.5 | 67.5 | 76.5 | 83.3 | % |
| 長時間労働者の面談数 ^{※1} | 日本ガイシ | 全体 | 243 | 78 | 41 | 37 | 27 | 人 |
| ストレスチェック受検率 | 日本ガイシ | - | 94.9 | 95.9 | 94.1 | 95.2 | 95.4 | % |
| 高ストレス者の比率 | 日本ガイシ | - | 11.7 | 10.7 | 9.9 | 9.0 | 9.5 | % |
| 階層別メンタルケア教育 | 日本ガイシ | 全体 | 567 | 614 | 585 | 517 | 565 | 人 |
| | | 新入社員 | 192 | 143 | 140 | 105 | 139 | 人 |
| | | 一般職 | 306 | 339 | 362 | 307 | 311 | 人 |
| | | 基幹職 | 69 | 132 | 83 | 105 | 115 | 人 |
| 定期健康診断 ^{※2} | 日本ガイシ | 対象人数 | 4,683 | 4,936 | 4,967 | 4,857 | 4,974 | 人 |
| | | 受診者数 | 4,601 | 4,855 | 4,894 | 4,728 | 4,910 | 人 |
| | | 除外人数 ^{※3} | 82 | 81 | 73 | 129 | 64 | 人 |
| | | 受診率 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | % |
| メタボ健診受診率 | - | 86.3 | 87.5 | 85.7 | 88.7 | 89.6 | % | |
| メタボ該当者率 | 日本ガイシ従業員+家族 | - | 14.3 | 13.2 | 15.8 | 13.3 | 11.0 | % |
| メタボ指導実施率 | - | 56.7 | 64.6 | 57.5 | 59.1 | 57.2 | % | |
| 健康増進講演会参加人数 ^{※4} | 日本ガイシ基幹職 | - | 270 | 300 | - | - | - | 人 |
| 健康宣言&チャレンジキャンペーン参加人数 ^{※4} | 日本ガイシ従業員 | - | 1,590 | 1,199 | 1,560 | 1,505 | 865 | 人 |
| 健康アプリ参加人数 ^{※4} | 日本ガイシ従業員+家族 | - | 742 | 1,127 | 1,134 | 1,511 | 1,703 | 人 |
| ウォーキングイベント参加人数 ^{※4} | 日本ガイシ従業員+家族 | - | 163 | 223 | - | - | - | 人 |
| オンラインセミナー | 日本ガイシ従業員+家族 | - | - | - | 146 | 1,002 | 436 | 人 |
| 喫煙率 | 日本ガイシ | - | 25.0 | 25.5 | 23.5 | 22.2 | 21.8 | % |

※1 人数は延べ人数。問診のみ的人数を含む。

※2 結核の早期発見のための胸部X線検査を含む。

※3 産休、休職者など

※4 各年度に「-」を記載している取り組みは、当該年度に実施せず。

品質マネジメントシステム

| 項目 | 範囲 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | 単位 |
|--------------------------------|---------|--------|--------|--------|--------|--------|----|
| ISO9001認証またはIATF16949認証取得状況／割合 | NGKグループ | 97 | 97 | 100 | 100 | 100 | % |

NGK本社および全ての事業本部の国内・海外グループ会社の製造拠点とその支援部門/拠点で、ISO9001またはIATF16949の認証を取得。

社会貢献活動

| 項目 | 範囲 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | 単位 |
|---------------|---------|--------|--------|--------|--------|--------|----|
| 社会貢献支出額 | NGKグループ | 3.02 | 2.73 | 2.96 | 5.33 | 7.54 | 億円 |
| 社会貢献プログラム数 | | 10 | 13 | 10 | 16 | 10 | 件 |
| NPO/NGOとの協働件数 | | 4 | 4 | 4 | 3 | 2 | 件 |