

対応策を定めて事業成長の加速へ

NGKグループを取り巻く環境は刻々と変化を続け、そこには事業の行方を左右する機会とリスクが混在しています。競争優位を確立しつつ将来の危険を回避するため、当社グループは機会とリスクを随時洗い出すとともに、それぞれに対応策を定めて事業成長の加速を図っています。

項目	マテリアリティ	リスク
事業の機会とリスク	<ul style="list-style-type: none"> ● 持続可能な社会の実現 	内燃機関の減少 再生可能エネルギーへの転換の遅延 市場環境の変化(中国・半導体需要) 技術の継承 労働力の不足 為替の変動 異常気象・天災
ESGの機会とリスク	E <ul style="list-style-type: none"> ● 環境保全 	気候変動 水不足
	S <ul style="list-style-type: none"> ● 人権尊重 ● 安全・快適な職場環境の提供 ● サプライチェーンへの社会的責任の浸透 ● 地域、社会との協調 	人権侵害 児童労働・強制労働 労働災害 原材料・部品供給の停止
	G <ul style="list-style-type: none"> ● 誠実な事業活動 ● 企業情報の開示と説明 	コンプライアンス違反 企業情報の消極的開示と説明不足によるステークホルダーからの信頼低下

機会	対応	関連するSDGs
<p>環境規制の強化</p> <p>脱炭素社会 (再生可能エネルギー利用の拡大)</p> <p>IoT社会の拡大</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・GPF、EHC、NOxセンサーによる自動車排ガスマイナスエミッションの実現 ・NAS電池、ZNB、チップ型電池などさまざまな電池事業の展開 ・技術イノベーションに対応する新製品の創出・拡大 ・BCPの策定 	
<p>環境規制の強化</p> <p>脱炭素社会への移行 (再生可能エネルギー利用の拡大)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・環境行動5カ年計画の推進 ・環境貢献製品の創出 	
<p>働き方改革、ダイバーシティ推進による多様な人材の確保</p> <p>地域への社会貢献活動</p> <p>原材料・部品の持続的調達</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・人権デューデリジェンス ・人権教育 ・社内通報制度の実効的運用 ・長時間労働の抑制 ・ダイバーシティ推進 ・障がい者の職域拡大 ・両立支援 ・定年延長 ・人材育成 	
<p>適切なリスク管理による企業価値の維持・向上、事業の継続</p> <p>積極的な開示によるステークホルダーからの信頼向上</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・CSR調達ガイドラインの徹底 ・サプライチェーンとのコミュニケーション強化 	
	<ul style="list-style-type: none"> ・NGKグループ企業行動指針の徹底 ・コンプライアンス教育 ・内部通報制度(ヘルプライン、ホットライン)の実効的な運用 	
	<ul style="list-style-type: none"> ・NGKレポート、アニュアルレポート、ニュースリリース 	