

人間性の尊重、快適な職場環境の確保

日本ガイシグループは、従業員の人間性を尊重し、安全で働きやすい職場環境づくりに努めています。また、一人ひとりが公平な処遇の下で能力を最大限発揮できるよう、人事制度を運用しています。

基本的な考え方

「NGKグループ企業行動指針」では、従業員との関わりについて、「人間性の尊重と快適な職場環境の確保」を基本に、次のように定めています。

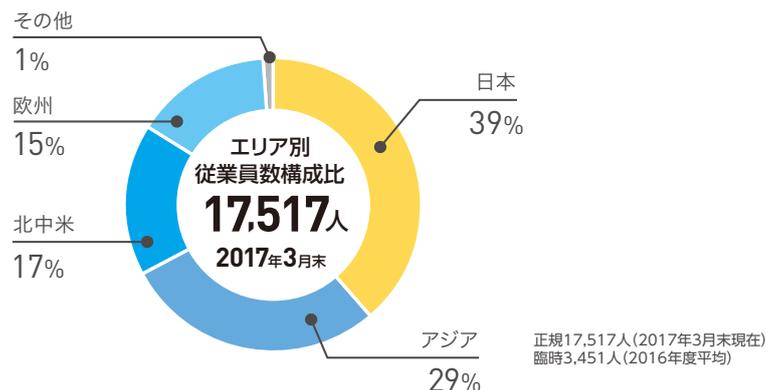
- 人材の採用、処遇は公正・公平に行い、安全・快適で、家庭と両立する働きやすい職場環境を提供します
- 多様な人材が挑戦できる場と機会を設け、知識や技術の習得を通じて人材の成長を支援します
- 職場におけるいじめ、差別、ハラスメントなど人権に反する行為の発生を防止し、違反行為があった場合には迅速に適切な対応をとります

従業員基本情報

<日本ガイシグループ 従業員数>

	従業員数
2012年度	13,159人
2013年度	13,210人
2014年度	16,217人
2015年度	16,657人
2016年度	17,517人

<日本ガイシグループ エリア別従業員構成比>



<日本ガイシ 2016年度における従業員の状況>



平均年齢	39.0歳 (男性：39.1歳/女性：38.9歳)
平均勤続年数	14.6年 (男性：14.0年/女性：15.1年)
入社後3年以内の離職率	2.2%
平均給与	7,861,726円

<離職率>

	2016年度
離職率	1.1% (46人)
男性	0.9% (35人)
女性	2.0% (11人)

<自主退職率>

	2016年度
自主退職率	0.8% (34人)
男性	0.7% (25人)
女性	1.7% (9人)

<新入社員定着率(3年)>

	2014年新卒入社	2017年在籍者数
合計	36人	33人
男性	28人	25人
女性	8人	8人

一般職人事制度改定

日本ガイシは、若手からベテラン層まですべての従業員がやりがいをもって働くことができるように、2017年4月に一般職の人事制度を改定しました。日本ガイシがグローバルに事業を展開し、新製品や新規事業の創出を推進していく上で、重要な役割を担う若手や中堅層の意欲を高め、能力を十分に発揮できる環境を整えました。

<制度改定の要点>

資格	・全ての従業員が上位の職群にチャレンジできる仕組みづくり ・資格定義の明確化
評価	・年功的な評価から各人の努力や成果がより適正に反映される処遇の実現
65歳定年	・60歳到達時点と同等の給与水準を維持

従業員の能力を十分に発揮できる環境づくり

2017年4月に施行した新人事制度では、会社が求める人材像を明確に打ち出し、若手や中堅層には能力を最大限に発揮できる制度を用意しましたので、自ら進んでより高いステージに挑戦してほしいと思っています。またベテラン層も65歳の定年まで、安心して変わらない働きができる環境を整えています。

今回の人事制度改革が、女性の意欲向上にもつながり、日本ガイシグループの取り組む女性活躍推進の後押しになればと思います。

人事部 マネージャー 杉浦 由佳

