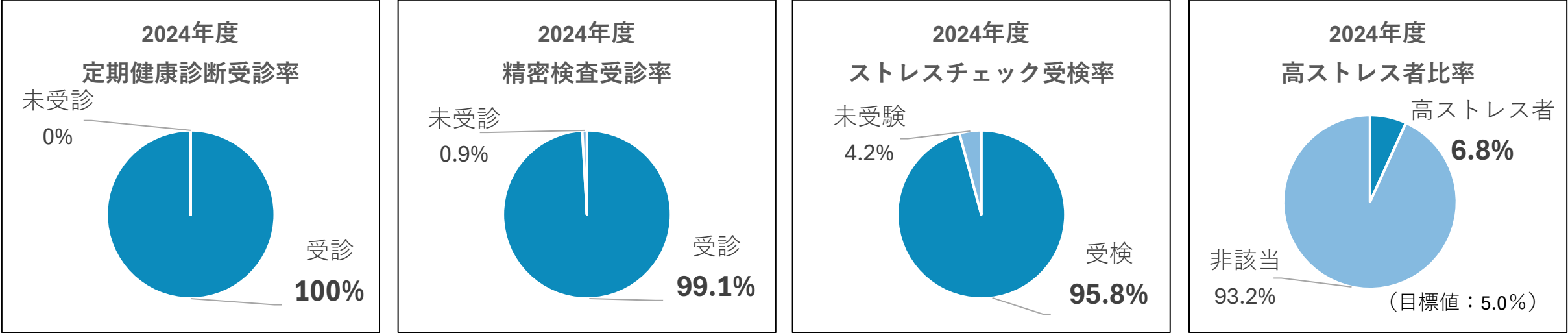


健康経営に関する指標

2025.9.4時点

定期健康診断・ストレスチェックに関する指標



項目	2022年度	2023年度	2024年度
定期健康診断受診率	100%	100%	100%
精密検査受診率	97.1%	98.0%	99.1%
ストレスチェック受検率	95.4%	96.4%	95.8%
高ストレス者比率	9.5%	7.9%	6.8%

メンタルヘルスに関する施策の取組状況

項目	2022年度	2023年度	2024年度
メンタルヘルスeラーニング受講率	—	—	88.2%
メンタルヘルスに関するワークショップの満足度 (パネルディスカッション形式の講演：良かった、大変良かったと回答した者の割合)	—	—	84.2%

女性特有の健康課題に関する施策の取組状況

項目	2025年度
女性の健康課題に関する教育の受講率	25.1%
女性の健康課題に関する教育の満足度	92.8%

従業員の意識変容・行動変容に関する指標

項目	2022年度	2023年度	2024年度
喫煙率	22.17%	22.10%	21.18%
運動習慣者比率	25.03%	25.52%	25.99%
睡眠により十分な休養がとれている人の割合	76.27%	75.57%	73.56%
高血圧で治療中の割合	82.1%	83.4%	85.0%
従業員のヘルスリテラシーの状況※1			
情報の収集	—	—	80.6%
情報の選択	—	—	60.2%
信頼性の判断	—	—	48.0%
情報の理解と伝達	—	—	46.0%
情報に基づく計画や行動	—	—	49.6%

※1：CCHLを使用（できると強く思う・まあまあできると思うと回答した者の割合）

健康診断の結果指標

項目	2022年度	2023 年度	2024年度
適正体重者率	70.58%	70.17%	69.59%
血圧リスク者率	0.27%	0.11%	0.24%
血糖リスクと考えられる人の割合	0.10%	0.08%	0.02%

健康関連の最終的な目標指標（パフォーマンス指標）

項目	2022年度	2023年度	2024年度
アブセンティーズム※2	2.2%	2.4%	2.2%
プレゼンティーズム※3	63.5点	63.5点	62.5点

※2：全従業員に占める私傷病により1か月以上休務している者の割合。測定人数5,500名、全従業員を対象として算出した。

※3：WHO-HPQの絶対的プレゼンティーズム（0～100点）の全従業員平均点を算出。対象者数5,398名、回答者数5,179名。（回答率95.9%）

当社では、取引先様に対して、戦略マップの作成、課題解決につながる施策、健康経営の効果検証などについて支援します。
【問い合わせ先】日本ガイシ株式会社 健康経営推進室 メールアドレス:kenko-keiei@ngk.co.jp